

EXPUNERE DE MOTIVE

Propunere legislativă pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare

SITUAȚIA ACTUALĂ

Potrivit prevederilor art. 118¹ din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 11 ani beneficiază de 4 zile pe lună de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă. Însă, legislația actuală nu reglementează situațiile speciale în care copilul aflat în întreținere suferă de un handicap. Copiii cu handicap au nevoi speciale atât din punct de vedere fizic cât și psihic, ceea ce implică o îngrijire suplimentară din partea părinților. Timpul necesar pentru îngrijirea unui copil cu handicap este semnificativ mai mare comparativ cu cel necesar pentru îngrijirea unui copil fără handicap. În plus, dezvoltarea fizică și psihică a unui copil cu handicap diferă considerabil de cea a unui copil fără handicap. De exemplu, în cazul copiilor cu autism, vârsta biologică nu coincide cu cea mentală, un copil de 6 ani având, în unele cazuri, vârsta mentală a unuia de 1,5/2 ani.

Considerăm că spre deosebire de părinții copiilor care nu suferă de handicap, părinții copiilor cu handicap trebuie să beneficieze de un sprijin din partea legiuitorului, sens în care se impune legiferarea, astfel încât aceasta să răspundă nevoilor reale ale acestora.

Așadar, propunerea legislativă vizează introducerea următoarelor facilități pentru părinții copiilor cu handicap:

1. Extinderea vârstei de la 11 ani până la 18 ani în mod excepțional pentru copii aflați în întreținere care suferă de un handicap.
2. dublarea zilelor de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă de la 4 la 8 zile pe lună pentru părinții copiilor cu handicap deoarece timpul necesar pentru îngrijirea și supravegherea copiilor cu handicap este considerabil mai mare. Această măsură ar oferi părinților posibilitatea de a-și organiza mai bine activitățile profesionale și personale, asigurând în același timp îngrijirea adecvată a copilului.
3. Acordarea de zile suplimentare pentru părinții cu mai mulți copii cu handicap. Acordarea a 2 zile suplimentare de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă pentru fiecare copil suplimentar în cazul în care există copii gemeni sau tripleți sau sunt mai mulți copii care sunt încadrați în grad de handicap. Familiile cu mai mulți copii cu handicap se confruntă cu provocări semnificative. Această măsură ar oferi sprijin suplimentar părinților, permițându-le să răspundă mai eficient nevoilor fiecărui copil.
4. Interzicerea suprimării prin norme interne a prevederilor legale, respectiv introducerea unei interdicții pentru angajatori de a suprima prin norme interne prevederile legale referitoare la zilele de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă pentru părinții copiilor cu handicap. Pentru a asigura aplicarea uniformă și corectă a acestor prevederi, este necesar ca angajatorii să nu aibă

posibilitatea de a introduce norme interne care să restricționeze drepturile acordate prin lege părinților copiilor cu handicap.

SCHIMBĂRI PRECONIZATE

Adoptarea acestor măsuri legislative este imperios necesară pentru a răspunde nevoilor concrete ale salariaților care au în întreținere copii cu handicap. Îmbunătățirea și adaptarea reglementărilor actuale vor contribui semnificativ la asigurarea unei îngrijiri adecvate pentru copiii cu handicap și la susținerea părinților în echilibrarea vieții profesionale cu responsabilitățile familiale.

În contextul actual, în care se pune tot mai mult accent pe incluziunea socială și sprijinirea familiilor cu nevoi speciale, această inițiativă legislativă reprezintă un pas important spre o societate mai echitabilă și mai incluzivă

IMPACT BUGETAR

Implementarea propunerii legislative nu va genera costuri pentru bugetul de stat.

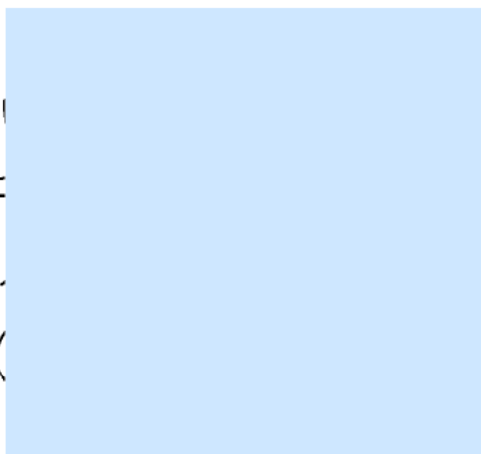
Inițiatori,

Senator Claudiu MURESAN - Grup Parlamentar PSD

Deputat Laura VICOL - Grup Parlamentar PSD

Senator Marius DUNCA - Grup Parlamentar PSD

Deputat Bogdan TRIF - Grup Parlamentar PSD



Modificări propuse:

Se propune modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare

Forma actuală	Forma propusă
<p>(1) La cerere, salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 11 ani beneficiază de 4 zile pe lună de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă, în condițiile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția situațiilor în care natura sau felul muncii nu permite desfășurarea activității în astfel de condiții.</p> <p>(2) În situația în care ambii părinți sau reprezentanți legali sunt salariați, cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal, din care să rezulte faptul că, pentru aceeași perioadă, acesta nu a solicitat concomitent desfășurarea activității în regim de muncă la domiciliu sau telemuncă. În cazul în care părintele sau reprezentantul legal se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare, declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal nu este necesară.</p> <p>(3) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 81/2018, cu modificările și completările ulterioare, salariații care își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) au obligația să dispună de toate mijloacele necesare îndeplinirii atribuțiilor care le revin potrivit fișei postului.</p>	<p>(1) La cerere, salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 11 ani beneficiază de 4 zile pe lună de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă, în condițiile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția situațiilor în care natura sau felul muncii nu permite desfășurarea activității în astfel de condiții.</p> <p>(2) În situația în care ambii părinți sau reprezentanți legali sunt salariați, cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal, din care să rezulte faptul că, pentru aceeași perioadă, acesta nu a solicitat concomitent desfășurarea activității în regim de muncă la domiciliu sau telemuncă. În cazul în care părintele sau reprezentantul legal se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare, declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal nu este necesară.</p> <p>(3) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 81/2018, cu modificările și completările ulterioare, salariații care își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) au obligația să dispună de toate mijloacele necesare îndeplinirii atribuțiilor care le revin potrivit fișei postului.</p> <p>(4) Prin derogare de la alin (1) salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 18 ani, încadrați în grad de handicap, beneficiază de un număr de 8 zile pe lună de muncă la domiciliu sau în</p>

regim de telemuncă, în condițiile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția situațiilor în care natura sau felul muncii nu permite desfășurarea activității în astfel de condiții.

(5) În cazul salariaților care au în întreținere copii gemeni sau tripleți, precum și în situația familiilor cu 2 sau mai mulți copii încadrați în grad de handicap, se acordă 2 zile în plus pe lună pentru fiecare copil (al doilea, al treilea etc), față de cele menționate la alin. (4).

(6) Cererea prevăzută la alin. (1), va fi însoțită de certificatul de încadrare a copilului într-un grad de handicap, eliberat în condițiile legii.

(7) Angajatorii nu pot, prin norme interne, să aducă modificări sau completări prezentelor prevederi legale sau să interzică ori să restricționeze munca la domiciliu sau telemunca pentru anumite zile ale săptămânii, în cazul salariaților care au în întreținere copii încadrați într-un grad de handicap, în vârstă de până la 18 ani